



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

13/01/2025

S.A.MA IMPIANTI s.r.l.
L'Amministratore Unico
Arianna Sabatino



SA.MA IMPIANTI S.R.L.

Indirizzo Sede legale

PAGANI (SA) VIA DE GASPERI 308 CAP 84016

SA.MA IMPIANTI POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

SA.MA IMPIANTI s.r.l.
L'Amministratore unico
Anna Sabatino



MISSION E VISIONE STRATEGICA

La SA.MA IMPIANTI S.R.L. è una azienda costituita da uno staff di professionisti con Know how consolidato in ambito impiantistico. Professionisti con consolidata esperienza, dinamici spinti dalla passione per il proprio lavoro capaci di mettere in movimento idee e soluzioni motivate all'esecuzione ottimale degli appalti e dei lavori nell'ottica di renderli performanti tecnicamente, qualitativamente ed economicamente. Serietà e la riservatezza sono caratteristiche che contraddistinguono i componenti di SA.MA IMPIANTI S.R.L. nell'affiancamento di piccole, medie e grandi Imprese nelle fasi di progettazione, esecuzione, direzione e controllo dei cantieri. Tale esperienza è validata da opportuna certificazione rilasciata dall'Istituto Italiano di Project Management.

La mission di SA.MA IMPIANTI S.R.L. è quella di supporto socio educativi per prevenzione, informazione e inclusione.

Uno staff di pluriennale esperienza nel mondo delle Imprese specialistiche in grado di sviluppare processi in ottica di performance aziendale e in grado di attuare le migliori soluzioni per ogni caso specifico.

Qualità, efficienza e problem solving sono le parole chiave che meglio descrivono il mondo SA.MA IMPIANTI S.R.L.

Promuovere la diversità e la Gender Equality in SA.MA IMPIANTI S.R.L. significa creare le condizioni affinché ogni persona sia orgogliosa della propria unicità e si senta incoraggiata ad esprimerla, pronta ad accogliere ciò che è diverso e unico negli altri.

La Politica sulla parità di genere e gli obiettivi del Piano strategico si inseriscono perfettamente nel più ampio contesto delle iniziative su *Diversity, Equity and Inclusion* che già contraddistinguono la realtà dell'organizzazione e costituiscono parte della sua cultura.

SA.MA IMPIANTI S.R.L. attiva dal 2013 si occupa di IMPIANTI TECNOLOGICI.

SA.MA IMPIANTI s.r.l.
L'Amministratore Unico
Anna Sabatino



IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, SA.MA IMPIANTI S.R.L. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per SA.MA IMPIANTI S.R.L. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di SA.MA IMPIANTI S.R.L., sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale SA.MA IMPIANTI S.R.L. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguitamento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;

SA.MA IMPIANTI s.r.l.
L'Amministratore Unico
Anna Sabatino



- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

SA.MA IMPIANTI S.R.L. nell'ambito della propria missione e con la propria Direzione aziendale, è totalmente impegnata nel garantire, promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, misurandone gli stati di avanzamento e i risultati.

La politica generale aziendale è particolarmente sensibile alle problematiche della D&I e della Gender Equality, l'ambizione è di avere un bilanciamento nel genere all'interno dei diversi livelli aziendali.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di SA.MA IMPIANTI S.R.L. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

SA.MA IMPIANTI S.R.L. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;

SA.MA IMPIANTI s.r.l.
L'Amministratore Unico
Anna Sabatino



- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da SA.MA IMPIANTI S.R.L. sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

è una politica che stabilisce di adottare pratiche di recruiting che garantiscano che tutti i candidati siano valutati in base alle loro capacità competenze, indipendentemente dal loro genere

SA.MA IMPIANTI S.R.L.
L'Amministratore Unico
Anna Sabatino



Gestione della carriera

stabilisce di assicurare che le opportunità di crescita e sviluppo professionale siano equamente distribuite tra i dipendenti di entrambi i sessi;

Equità salariale

punta, invece, ad adottare pratiche di remunerazione eque per garantire che i dipendenti di entrambi i sessi ricevano un salario equo per il lavoro svolto;

Genitorialità, cura

intesa a garantire che i dipendenti di entrambi i sessi abbiano accesso ai congedi parentali e alle opzioni di cura dei figli e dei caregivers;

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

stabilisce di garantire che i dipendenti di entrambi i sessi abbiano la possibilità di equilibrare le loro responsabilità lavorative e familiari, applicando regole di organizzazione del lavoro flessibili;

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

è sviluppata per prevenire e gestire gli abusi e le molestie di genere all'interno dell'organizzazione e prevede la formazione per i dipendenti su come riconoscere e gestire gli abusi e le molestie di genere;

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

SA.MA IMPIANTI s.r.l.
L'Amministratore unico
Anna Sabatino



La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

PAGANI (SA)

13.01.2025

SA.MA IMPIANTI POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

S.A.MA IMPIANTI s.r.l.
L'Amministratore Unico
Arianna Sabatino